

# Антикорупционна Политика

Политика на „ЦАПК Прогрес Груп“ АД срещу корупцията и сродни на нея явления

## 1. Цел

Настоящата Политика на „ЦАПК Прогрес Груп“ АД срещу корупцията и сродни на нея явления е израз на приоритетните на фирмата принципи:

- За законен, етичен и прозрачен бизнес.
- За извършване на услуги и работни процеси без корупционни и подобни практики
- За поведение и мислене в насока срещу корупцията и корупционните практики
- Политиката обхваща всички извършвани дейности, услуги и процеси в обхвата на „ЦАПК Прогрес Груп“ АД
- Посредством тази политика се цели избягването на корупционни и подобни практики при дейностите свързани с партньори на фирмата

## 2. Постановки и указания

Ръководството на „ЦАПК Прогрес Груп“ АД не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, дружеството приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

„ЦАПК Прогрес Груп“ АД печели на базата на честен бизнес без да подкупваме никого. Никога не предлагаме и не приемаме подкупи.

Фирмата не толерира корупционно и подобно поведение и от страна на своя персонал, доставчици, бизнес партньори и държавни или общински органи и въобще от страна на всички, с които има делови взаимоотношения.

„ЦАПК Прогрес Груп“ АД съблюдава политика насочена към недопускане на корупция, корупционни практики, измами, нередности, злоупотреби, грешки и други подобни действия

Служителите на „ЦАПК Прогрес Груп“ АД , поемат ангажимент да популяризират тази политика и да информират третите лица, че за дружеството корупцията и сродните ѝ явления са неприемливи, като дават адекватен пример със своето поведение.

Изпълнителния директор отговаря за тази Политика, следи за спазването и, и е делегирал на Ръководителите сектори и Началник отдели отговорност да съблюдават за това дали политиката отговаря на правните и етични корпоративни задължения

## 3. Управление на политиката

- 3.1. Тази политика е свързана с Политика по сигурност на информацията.
- 3.2. Политиката Антикоруция трябва да бъде сведена чрез обучение или инструктаж до целия персонал на фирмата, който е с ангажменти по изпълнение на процеси/услуги в обхвата на дейностите.
- 3.3. Обучението/инструктажа по т. 3.2. се прави периодично в период от две години или е извънредно в следните случаи:
- при настъпила промяна в тази политика;
  - във връзка с настъпили събитие или инцидент
- 3.4. Тази политика трябва да се преглежда, анализира и актуализира ежегодно, ако се установи необходимост от промени.

Април 2018